

**«Мурманский областной Дворец культуры
и народного творчества им. С.М. Кирова»**

ПРИКАЗ

от 17.07.2023

№ 106-р.

**О введении в действие «Политики
в области охраны труда ГОАУК «Мурманский областной
Дворец культуры и народного творчества им. С.М. Кирова»**

В целях реализации норм статьи 210 «Основные направления государственной политики в области охраны труда» Трудового Кодекса РФ:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие «Политику в области охраны труда ГОАУК «Мурманский областной Дворец культуры и народного творчества им. С.М. Кирова» (далее – Политика).
2. Секретарю довести настоящий приказ до руководителей структурных подразделений ГОАУК «Мурманский областной Дворец культуры и народного творчества им. С.М. Кирова» в течение 3-х рабочих дней под роспись.
3. Руководителям структурных подразделений ГОАУК «Мурманский областной Дворец культуры и народного творчества им. С.М. Кирова» ознакомить под роспись подчиненных работников с настоящим приказом, списки (листы ознакомления), подтверждающие ознакомление предоставить специалисту по охране труда после ознакомления всех подчиненных работников.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возглавляю на заместителя директора, начальника организационно-технического отдела.

И.о. директора



Я.В. Ланда

Министерство культуры Мурманской области
Государственное областное автономное учреждение культуры

**«Мурманский областной Дворец культуры
и народного творчества им. С.М. Кирова»**

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
ГОАУК «Мурманский областной Дворец культуры и народного творчества им. С.М.
Кирова»
Пол 01 - 2023

г. Мурманск
2023 год

ВВЕДЕНИЕ

Целью деятельности ГОАУК «Мурманский областной Дворец культуры и народного творчества им. С.М. Кирова» (далее – Автономное учреждение) является сохранение не материального культурного наследия во всем многообразии жанров и этнических особенностей, популяризация и развитие всех жанров и видов народного творчества, любительского искусства, традиционной народной культуры, повышение качества жизни населения посредством удовлетворения индивидуальных и общественных потребностей, связанных с организацией досуга и приобщением к творчеству, культурному развитию, любительскому искусству, осуществлением государственной политики в сфере народного творчества и проектной социокультурной деятельности Мурманской области.

Автономное учреждение очень высоко ценит свои трудовые ресурсы. В этой связи, Автономное учреждение постоянно стремится к созданию рабочей обстановки, которая является благоприятной, здоровой и безопасной для своих работников.

Политика в области охраны труда ГОАУК «Мурманский областной Дворец культуры и народного творчества им. С.М. Кирова» (далее – Политика), это установление руководством Автономного учреждения основных направлений деятельности, стратегических целей и применяемых при этом подходов и принципов для обеспечения безопасности.

ЦЕЛИ

Настоящая Политика разработана с целью установления принципов, которыми Автономное учреждение руководствуется в вопросах обеспечения охраны труда, профессиональной безопасности и здоровья всех работников.

Реализация этих принципов должна способствовать формированию культуры безопасности труда в структурных подразделениях Автономного учреждения.

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ

Настоящая Политика обязательна к применению всеми структурными подразделениями Автономного учреждения в целом и каждым работником Автономного учреждения в отдельности.

Настоящая Политика рекомендуется к применению всеми юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, находящимися в прямых отношениях с Автономным учреждением, где Автономного учреждения является заказчиком при исполнении договоров на территории Автономного учреждения.

1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящей Политике используются следующие термины с соответствующими определениями:

Безопасность – отсутствие недопустимого риска, связанного с возможностью причинения вреда и (или) нанесения ущерба.

Безопасность труда – состояние условий труда, при которых воздействие на работающих вредных или опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленные нормативы.

Задачи по охране труда – мероприятия, обеспечивающие достижение поставленных целей.

Опасность – первоисточник или ситуация, которые потенциально могут привести к ухудшению здоровья человека, смерти, нанесению ущерба собственности, ухудшению производственной среды или комбинации этих последствий.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально – экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Политика по охране труда – официальное заявление Автономного учреждения о взятых обязательствах по отношению к вопросам безопасности, которое является основой для постановки целей и задач в области охраны труда.

Прямые отношения с Автономным учреждением - это такие взаимоотношения, которые определяют взаимосвязь между Автономным учреждением - заказчиком и исполнителем в письменной и устной формах.

Риск – сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных эти событием.

Система управления охраной труда – набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику, цели по охране труда и процедуры по достижению этих целей: планирование, ответственность, процессы и ресурсы.

Требования безопасности – условия, запреты и ограничения, установленные нормативными документами и направленные на обеспечение приемлемого уровня риска.

Цели по охране труда – измеримые показатели состояния охраны труда направленные на обеспечение приемлемого уровня риска.

2. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

СУОТ – система управления охраной труда.

3. ПОЛИТИКА

3.1. НАША ПОЗИЦИЯ:

Мы в полной мере осознаем свою ответственность перед обществом за сохранность жизни и здоровья людей. Мы в полной мере рассматриваем свою деятельность в области охраны труда как неотъемлемую часть в исполнении функций возлагаемых на ГОАУК «Мурманский областной Дворец культуры и народного творчества им. С.М. Кирова» законодательством РФ.

3.2. ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА:

3.2.1. Создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников Автономного учреждения.

3.2.2. Постоянное совершенствование рабочих мест для повышения безопасности труда и улучшения производственной среды.

3.3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

3.3.1. Снижать показатели производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.3.2. Обеспечить соблюдение требований федерального и регионального законодательств, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, внутренних документов Автономного учреждения в области охраны труда, включая международные стандарты и стандарты, принимаемые Автономным учреждением.

3.3.3. Обеспечивать создание, эффективное функционирование и непрерывное совершенствование СУОТ.

3.3.4. Постоянно улучшать состояние СУОТ посредством развития и совершенствования системы управления и механизмов контроля.

3.3.5. Осуществлять выявление, оценку, снижение рисков в области охраны труда.

3.3.6. Постоянно повышать уровень знаний и компетентность в области охраны труда.

3.3.7. Предупреждать и минимизировать экономические потери, связанные с авариями, несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями.

3.3.8. Периодически анализировать, корректировать и совершенствовать, а также своевременно доводить до работников Автономного учреждения и других заинтересованных организаций Политику Автономного учреждения в области охраны труда.

4. УПРАВЛЕНИЕ ПОЛИТИКОЙ

4.1. Политика разработана специалистом по охране труда с учетом действующего законодательства в области охраны труда.

4.2. Политика утверждена приказом директора Автономного учреждения.

4.3. С Политикой знакомят весь персонал Автономного учреждения с помощью:

4.3.1. Индивидуального ознакомления каждого работника с фиксированием подписи работника в листе ознакомления;

4.3.2. Включением Политики в программу вводного инструктажа при приеме на работу;

4.3.3. Размещением на информационном сайте Автономного учреждения.

4.4. Персонал подрядных организаций, осуществляющих работу и оказывающих услуги на территориях структурных подразделений Автономного учреждения, знакомят с Политикой при проведении вводного инструктажа.

4.5. Общественность и заинтересованные стороны знакомятся с Политикой с помощью средств массовой информации.

5. ПОРЯДОК ОБНОВЛЕНИЯ ПОЛИТИКИ

5.1. Пересмотр Политики происходит по инициативе руководства Автономного учреждения.

6. ОФОРМЛЕНИЕ ПОЛИТИКИ

6.1. Оформление Политики приводится в приложении №1.

Министерство культуры Мурманской области
Государственное областное автономное учреждение культуры

«Мурманский областной Дворец культуры и народного творчества им. С.М. Кирова»

НАША ПОЗИЦИЯ:

Мы в полной мере осознаем свою ответственность перед обществом за сохранность жизни и здоровья людей. Мы в полной мере рассматриваем свою деятельность в области охраны труда как неотъемлемую часть в исполнении функций возлагаемых на Автономное учреждение законодательством РФ.

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА:

- Создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников Автономного учреждения.
- Постоянное совершенствование рабочих мест для повышения безопасности труда и улучшения производственной среды.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

- Снижать показатели производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- Обеспечить соблюдение требований федерального и регионального законодательств, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, внутренних документов Автономного учреждения в области охраны труда, включая международные стандарты и стандарты, принимаемые Автономным учреждением.
- Обеспечивать создание, эффективное функционирование и непрерывное совершенствование СУОТ.
- Постоянно улучшать состояние СУОТ посредством развития и совершенствования системы управления и механизмов контроля.
- Осуществлять выявление, оценку, снижение рисков в области охраны труда.
- Постоянно повышать уровень знаний и компетентность в области охраны труда работникам учреждения.
- Предупреждать и минимизировать экономические потери, связанные с авариями, несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями.
- Периодически анализировать, корректировать и совершенствовать, а также своевременно доводить до работников Автономного учреждения и других заинтересованных организаций Политику Автономного учреждения в области охраны труда.

Приказ о вводе в действие от 29 07 2023 г. № 106/п.